Als je hoofdstuk 6 hebt bestudeerd kun je:

* verklaren dat de baankans niet in elke sector even groot is,
* uitleggen waarom de arbeidsmarkt geen volkomen concurrerende markt is,
* een definitie geven van de beroepsbevolking, waarbij je duidelijk de kenmerken benoemd, waar je dan aan moet voldoen om er toe te behoren,
* verklaren dat werknemers aanbieders en werkgevers vragers zijn op de arbeidsmarkt,
* Het verschil uitleggen tussen de beroepsbevolking en de potentiële beroepsbevolking,
* uitleggen waarom er verschil is tussen werkgelegenheid in personen en in arbeidsjaren,
* voorbeelden geven van maatschappelijke zaken die de omvang en samenstelling van de beroepsbevolking beïnvloeden,
* voorbeelden geven van wetgeving die de omvang en samenstelling van de beroepsbevolking beïnvloedt,
* eenvoudige berekeningen maken met begrippen als werkloosheid, werkgelegenheid en P/A-ratio (deeltijdwerk). Hierbij kun je niet alleen tabellen en grafieken verwachten, maar ook voorraad- en stroomdiagrammen,
* uitleggen waarom werkloosheidscijfers vaak worden gecorrigeerd voor het seizoen,
* uitleggen wat we bedoelen met geregistreerde werkloosheid en verborgen werkloosheid,
* uitleggen wat frictiewerkloosheid is en mogelijkheden noemen om deze te bestrijden,
* met een voorbeelden beschrijven wanneer er sprake is van een ontmoedigingseffect op de arbeidsmarkt en wanneer er sprake is van een aanzuigeffect,
* uitleggen wanneer conjunctuurwerkloosheid ontstaat en hoe je die eventueel kunt verkleinen,
* met voorbeelden uitleggen waardoor structuurwerkloosheid (verlies aan arbeidsplaatsen) ontstaat,
* met voorbeelden uitleggen wanneer iemand in de formele of in de informele sector werkzaam is.